

DISCLAIMER

L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE

1/ QU'ES-CE QUE C'EST ?

2/ QUEL EST SON LIEN AVEC L'AUTISME ?

**3/ POURQUOI C'EST UN CONCEPT POLITIQUE DÉTERMINANT DONT IL FAUT SE SAISIR
DANS LES LUTTES ?**

1/ QU'EST-CE QUE L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE ?

1.A / QU'EST-CE QUE L'HERMÉNEUTIQUE ?

Herméneutique = l'art de comprendre et d'interpréter des données

j'ai une Connaissance initiale -> cela me permet d'interpréter une situation nouvelle -> j'acquière une nouvelle connaissance (= autonomie dans l'accès au savoir)

1.B / EXEMPLE GROSSIER

- 1/ Je sais que quand un chat hérissé ses poils c'est qu'il a peur
->
- 2/ je vois que dès que je croise le chat de mon voisin il hérissé ses poils donc je sais que le chat de voisin a peur de moi ->
- 3/ Je ne vais donc pas le caresser même si j'ai envie afin de ne pas le brusquer d'avantage

(l'herméneutique c'est de pouvoir passer de l'étape 1 à l'étape 3)

Donc l'herméneutique est un pouvoir

1.C / L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE

Injustice herméneutique = fait de subir le manque de ressources interprétatives

Je n'ai pas la connaissance initiale qui va me permettre de comprendre et gérer ma situation actuelle -> je n'agit/réfléchis pas en conséquence -> je subis ma situation

1.D / EXEMPLE GROSSIER 2

1/ Je ne sais pas que quand les chat hérissent leur poils c'est qu'ils ont peur

2/ Je caresse le chat de mon voisin bien qu'il hérissé ses poils en me voyant

3/ Il me mord mais je ne comprends pas pourquoi

(l'injustice herméneutique c'est dE ne pas comprendre pourquoi l'étape 1 et lié à l'étape 3)

Donc l'injustice herméneutique est manque de pouvoir

-> On subit une situation car on a pas eut les connaissances qui nous aurait permises de bien agir.

Et Donc à l'avenir cette situation peut se réitérer et on ne progresse pas.

1.D / L'HERMÉNEUTIQUE DU MONDE SOCIAL

Dans le monde social ce sont les personnes dominantes qui définissent l'herméneutique. C'est à dire que les codes sociaux acceptés sont issus des modes de sociabilités des groupes dominants.

Exemple : La négociation du salaire

-> il est normal dans notre société de négocier son salaire et non pas que l'entreprise propose directement le meilleur salaire qu'elle puisse à ses employés, car dans la société capitaliste il est normal que chacun s'enrichissent au détriment des autres.

la négociation est un code sociale issus de la norme sociale induite par les personnes riches qui détiennent des entreprises et qui souhaite à tout prix maximiser leur bénéfices, qui veut que l'on garde le maximum pour soi.

2/ QUELS LIENS ENTRE L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE ET L'AUTISME ?

2.A / AU TRAVERS DE LA HIÉRARCHIE SOIGNANT-PATIENT

Classiquement, dans le cadre de la hiérarchie soignant-patient, on est déresponsabiliser de notre pouvoir d'agir et donc le professionnel de santé peut ne pas transmettre à la personne concernées toutes les informations nécessaire à propos de son trouble.

Pourquoi ? car le professionnel de santé estime que dans tel et tel cas on ne peut pas agir pour notre propre bien (et donc qu'on a pas besoins de certaines infos) ou pire que le fait de savoir certaine choses irait à l'encontre de notre bien.

Exemple : quand un psychologue décide ne pas poser de diagnostique ou de de ne pas tenir le patient informé des résultats du diagnostic.(+source)

-> si tu ne sais pas que t'es autiste tu ne peux pas agir dans la lutte autiste et/ou sur ce qui te handicape particulièrement

2.B / AU TRAVERS LA TRANSMISSION NON-VERBAL ET IMPLICITE DE LA CONNAISSANCE

Dans les interactions sociales entre personnes allistes, beaucoup d'informations passent par le non-verbal ou un vocabulaire implicite. Cela fait qu'en tant qu'autiste il y a des informations auxquelles on a jamais accès si personnes ne nous le verbalise de manière claire. Et cela fait qu'il y a des situations dans lesquelles on arrive pas évoluer.

Exemple : dans le monde du travail il est mal vu de poser beaucoup de questions car tu es vu comme incompetent et incapable d'être autonome, alors il est donc fort probable que si tu as l'habitude de poser beaucoup de questions on ne te fasse pas confiance et on te confie peu de responsabilités.

-> les allistes savent ça dès les débuts de leur premier emploi car ils se sont transmis implicitement cette information (à travers le ton de la voix, les regards, les expressions faciales, les récits d'expériences...).

2.C /AU TRAVERS LA NON-TRANSMISSION EN RAISON DE NOS HANDICAPS

La différence crée un rapport de force et donc un rapport de domination. On nous estime non digne de confiance car on ne partage pas les mêmes codes sociaux que les autres OU on veut nous dominer pour faire valoir ces mêmes codes sociaux comme supérieurs. En raison de ces deux cas, les personnes allistes ne nous transmettent pas toujours leur connaissances.

Exemple : Tu es sur un camp d'été non-autiste, tout le monde se transmet explicitement l'information qu'à la fin du séjour il faut nettoyer sa chambre soi-même. Tu ne le sais pas pourtant tu te rends compte que "tout le monde était au courant". Et résultat tu passes pour irrespectueux alors que tout simplement tu n'as pas eu l'information, bien que tu ai activement participé au camp.

-> Les individus présents sur le camp n'ont pas partager cette informations importante avec toi car tu parlais peu, ou faisait des bruits bizarre, ou te balançait (ou autre)... des signes qui indiquent pour des personnes allistes qu'on ne doit pas te faire confiance, ce qui implique qu'on ne te partage pas les informations importantes.

2.D/ SYNTHÈSE : L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE ET L'AUTISME

En tant qu'autiste nous subissons l'injustice herméneutique à cause du format imposé des interactions sociales, que ça soit au travers de la prise en charge de l'autisme ou dans le quotidien avec notre entourage. Cela créé 2 types de méconnaissances : vis à vis de nous même et vis à vis du monde.

Les causes de ce manque de connaissance sont : la domination alliste par la hiérarchie de valeur et le langage courant non-adapté à notre fonctionnement.

Cela engendre : une déresponsabilisation vis à vis de notre trouble et donc une incapacité d'action pour pallier à nos difficultés propre (ex: communiquer à propos), ainsi qu'une incapacité d'action de manière générale.

3 / POURQUOI SE SAISIR DU CONCEPT D'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE DANS LES LUTTES SOCIALES ?

3.A / IDENTIFIER L'INJUSTICE HERMÉNEUTIQUE DANS NOTRE COMMUNAUTÉ

En prenant connaissance du concept d'injustice herméneutique on peut :

- Prendre connaissance que nos sentiments d'exclusions ne sont pas isolés et personnels mais récurrents et collectifs
- Collectivement identifier et répertorier les situations ou nous faisons face à de l'injustice herméneutique

3.B / POUR DÉFINIR UN PLAN D'ACTION EFFICACE

Comprendre les causes de l'injustice herméneutique que nous subissons c'est :

- Pouvoir déjouer ces situations d'injustices individuellement et collectivement
- Comprendre par quels phénomènes nos actions peuvent être freinés afin de les éviter ou les anéantir

3.C / POUR S'EMPOUVOIRER

Quand l'on sait que l'on vit de l'injustice herméneutique et qu'on lutte contre :

- On se défait de la culpabilité lié à notre incapacité d'action
- On sait qu'il y a un potentiel d'action collective donc on gagne en confiance en soi

3.D / POUR CONCLURE

Savoir que l'on vit de l'injustice herméneutique et comprendre ce phénomène favorise l'action communautaire et individuelle ainsi que l'esprit communautaire et contribue également à développer des connaissances à propos de notre communauté. Donc ça aide à identifier ses paires, à définir la stratégie de lutte et à la mettre en œuvre. C'est un outil théorique qui permet l'organisation et de débloquent le passage à l'action.

Cela développe la lutte sur le plan pratique, le plan humain et le plan théorique.

On peut ainsi avoir pour objectif long terme que notre connaissance communautaire devienne la nouvelle herméneutique social dans notre domaine

**CA VOUS DIT QU'ON IDENTIFIE CES SITUATIONS ET QU'ON
TROUVE DES SOLUTIONS AU TRAVERS UN GROUPE DE
TRAVAIL ?**

**RDV À ...H À ... POUR CRÉER CE GROUPE DE TRAVAIL ET
SES MODALITÉS.**